

SLUŽEBNÍ PŘEDPIS č. 05/2026

**ředitele Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem
v Jihlavě,**

kterým se vydává

Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě

Č.j. **KHSV/12359/2026**

Označení: **SP-05/2026**

Přezkoumání: **1x ročně**

Účinnost od: **22. 6. 2026**

Verze č.: **1.1**

Celkem stran: **16**

Součástí tohoto služebního předpisu tvoří následující přílohy:

Příloha č. 1 – Zveřejňování údajů o poradcích a kolektivních poradních orgánech

Příloha č. 2 – Vzorové příklady vyplnění tabulky pro identifikaci a hodnocení korupčních rizik
a vyplnění mapy korupčních rizik

**Předpis je závazný pro všechny zaměstnance (zaměstnanci ve služebním poměru a zaměstnanci
v pracovně právním vztahu) Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě a všichni
zaměstnanci jsou povinni se s předpisem seznámit.**

Zpracovatel:

Funkce:

Schváleno:

Mgr. Barbora Švaňhalová

vedoucí oddělení správního

8. 6. 2026

Věcný gestor:

Funkce:

Schváleno:

Mgr. Barbora Švaňhalová

vedoucí oddělení správního

8. 6. 2026

Schvalovatel:

Funkce:

Schváleno:

JUDr. Jan Pečinka

ředitel

8. 6. 2026

Vyjádření odborového svazu:

Ing. Blanka Kozubková

předsedkyně ZO OS

8. 6. 2026

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV	
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem 2 z 16

Historie změn/aktualizací:

Verze	Datum	Zpracovatel	Popis změny
1.0	23. 8. 2019	JUDr. Jan Pečinka	První vydání nového dokumentu
1.1	8. 6. 2026	Mgr. Barbora Švaňhalová	Aktualizace z důvodu vydání Rezortního interního protikorupčního programu Ministerstva zdravotnictví ČR, č.j. MZDR 395/2026-5/MIN/KAN

Obsah

SLUŽEBNÍ PŘEDPIS č. 05/2026.....	1
1. Rozsah a účel platnosti	3
2. Použité zkratky a pojmy	3
3. Interní protikorupční program	3
3.1. Úvod.....	3
3.1.1. Cíle.....	4
3.1.2. Pojem korupce	4
3.2. Postupy a úkoly k naplnění cílů protikorupční strategie.....	5
3.2.1. Pravidla etiky státních zaměstnanců (Etický kodex)	5
3.2.2. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	6
3.2.3. Vzdělávání zaměstnanců.....	6
3.2.4. Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů	7
3.2.5. Transparentnost.....	8
3.2.6. Zveřejňování informací o systému rozhodování.....	9
3.2.7. Umístění protikorupčních informací na internetových stránkách KHSV	9
3.2.8. Řízení a hodnocení korupčních rizik	10
3.2.9. Vyhodnocování interního protikorupčního programu	15
3.2.10. Aktualizace interního protikorupčního programu.....	16
4. Závěrečná ustanovení	16

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	3 z 16

1. ROZSAH A ÚČEL PLATNOSTI

1. Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě je nástrojem a návodem k vytváření a posilování protikorupčního klimatu a k řízení rozpoznávaných rizik korupce v KHSV.
2. Tento interní předpis je závazný pro státní zaměstnance ve služebním poměru podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“) a zaměstnance v pracovním poměru podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), dále v případech, kdy to vyplývá ze sjednané dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, i pro osoby, s nimiž tato dohoda byla sjednána.

2. POUŽITÉ ZKRATKY A POJMY

KHSV	Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě
IPP KHSV	Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě
zákon o ochraně oznamovatelů	zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů
Příslušná osoba	je fyzická osoba, která je bezúhonná ve smyslu § 10 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů, zletilá, plně svéprávná a kterou povinný subjekt pověřil, aby vykonávala činnosti, které příslušné osobě svěřuje zákon. Jedná se zejména o plnění povinností v souvislosti s přijímáním a posuzováním důvodnosti přijatých oznámení a navrhováním nápravných opatření.
Oznamovatel	fyzická osoba, která oznamuje protiprávní jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti § 2 odst. 3 a 4 zákona o ochraně oznamovatelů. Přijímání oznámení od osob, které pro KHSV nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost, je vyloučeno.

3. INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM

3.1. Úvod

1. IPP KHSV vychází z Resortního interního protikorupčního programu Ministerstva zdravotnictví ČR (dále jen „RIPP MZ“), v návaznosti na usnesení vlády ČR č. 567 ze dne 23. července 2025 o schválení aktualizovaného Rámcového resortního interního protikorupčního programu.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	4 z 16

2. IPP KHSV navazuje na vládní protikorupční strategii, RIPP MZ a zahrnuje zejména zásady vytváření protikorupčního klimatu, pravidla etického chování zaměstnanců, vzdělávání, postupy pro oznamování protiprávního jednání a ochranu oznamovatelů, opatření pro posilování transparentnosti a řízení korupčních rizik.
3. IPP KHSV navazuje na priority, zásady a cíle vládní koncepce, která charakterizuje boj s korupcí v pěti prioritních oblastech vyplývajících z programových dokumentů, kterými jsou:
 - a) Vytváření a posilování protikorupčního klimatu,
 - b) Transparentnost,
 - c) Řízení korupčních rizik,
 - d) Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů,
 - e) Vyhodnocování interního protikorupčního programu.
4. Odpovědnou osobou za oblast boje proti korupci a za IPP KHSV je ředitel KHSV. Organizačním řádem KHSV je odpovědnost za zajištění koordinace strategie vlády v boji proti korupci na KHSV přidělena vedoucí oddělení správního.

3.1.1. Cíle

1. Obecným cílem IPP KHSV je průběžně přijímanými opatřeními vnášet do kontrolního a řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem (např. vícestupňovým schvalováním, kolektivním rozhodováním, zveřejňováním výsledků rozhodovacího řízení) v maximální možné míře brání vzniku možného korupčního prostředí.
2. Hlavním cílem IPP KHSV je vymežit v jednotlivých organizačních útvech KHSV oblasti s možným korupčním potenciálem, identifikovat klíčová korupční rizika a po zhodnocení relevantních kontrolních a řídicích mechanismů z hlediska adekvátnosti jejich nastavení v interních dokumentech formou implementace nápravných opatření tyto mechanismy posílit.
3. Mezi dílčí cíle IPP KHSV patří:
 - a) snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení,
 - b) odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení,
 - c) nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání,
 - d) minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře,
 - e) zdokonalovat IPP KHSV.

3.1.2. Pojem korupce

1. **Korupce** (latinsky corrumpere = kazit, oslabit, znetvořit, podplatit) je v prostředí veřejné správy ČR zpravidla vnímána jako úplatkářství, respektive jev, který „otevívá dveře úřednických kanceláří“ a zajišťuje či urychluje vyřizování záležitostí.
2. Korupce je ve skutečnosti mnohem širším negativním společenským jevem, postihujícím řadu oblastí výkonu veřejné správy a způsobujícím společnosti nemalé ekonomické ztráty. I když neexistuje jediná obecně platná definice pojmu „korupce“, v odborné literatuře a v běžné mezinárodní praxi se definice korupce používají, a to zpravidla v kontextu s prostředím a s předmětem, o němž se pojednává.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	5 z 16

3. Korupci lze charakterizovat jako vztah dvou stran (příčemž i v tomto smluvním vztahu platí, že na jedné straně může být více subjektů), ve kterém jedna strana poruší své povinnosti, především pak zneužije určitou pravomoc (zneužití pravomoci v sobě zahrnuje též zneužití postavení), za což získá neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a to z vlastního podnětu nebo z podnětu jiné osoby, příčemž i druhá strana získá určité neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a mezi porušením povinnosti a neoprávněným zvýhodněním je souvislost.
4. Korupce zahrnuje společenské jevy, které se svým charakterem radikálně liší. Hlavními formami korupce jsou úplatkářství, nepotismus či klientelismus. Úplatky se liší svojí formou (poskytnutí nejen finančních prostředků, ale i poskytnutí informací, věcí, společenských výhod, služeb, protislužeb apod.), výší úplatku (od několika set korun až po stovky milionů), rozsahem zainteresovaných osob (od dvou po desítky), složitostí (od primitivního předání úplatku po složité toky peněz) i délkou procesů (od jednorázové korupce po dlouhodobou organizovanou aktivitu).
5. Korupci chápeme jako slib, nabídku, poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupcí nazýváme také žádost o úplatek a přijetí úplatku. Boj s korupcí musí být trvalý, celospolečenský, nadstranický proces, nikoli jednotlivě uskutečňovaná či jednorázová opatření. Formy a způsoby korupce se neustále vyvíjejí spolu s vývojem ekonomického a sociálního prostředí, a stejně tak se musí neustále vyvíjet uskutečňovaný boj s korupcí.

3.2. Postupy a úkoly k naplnění cílů protikorupční strategie

3.2.1. Pravidla etiky státních zaměstnanců (Etický kodex)

1. Cílem IPP KHSV je dosažení stavu, kdy zaměstnanci KHSV jsou obeznámeni se zásadami a způsoby jednání obsaženými ve služebním předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 ze dne 3. října 2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců, a ztotožňují se se zásadami uvedenými v tomto dokumentu.
2. Služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců, je dostupný na Intranetu KHSV ve složce „Informace pro zaměstnance“ a na webových stránkách KHSV <https://www.khsjih.cz/stranky/33-protikorupcni-program/>.
3. Služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců, vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování a jednání zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Je souhrnem základních hodnot a principů etického chování, vytváří základ pro důvěru veřejnosti ve veřejnou správu.
4. Porušení jednotlivých ustanovení je posuzováno jako porušení služebních/pracovních povinností ve smyslu platných a účinných služebních/pracovněprávních předpisů.

Úkol č. 1 **Propagovat obsah služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců u podřízených zaměstnanců a aktivně prosazovat a kontrolovat jeho dodržování.**

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	6 z 16

Úkol č. 2 V případě zjištěného pochybení postupovat dle služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců.

Zodpovídá: všichni zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

3.2.2. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

1. Cílem této dílčí části IPP KHSV je vytvoření prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky, propagace etických zásad, osvěta a posilování morální integrity zaměstnanců formou vzdělávání zaměstnanců a propagace důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.
2. Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti představených/vedoucích pracovníků rozumí zejména dodržování zákonných pracovněprávních norem a interních dokumentů, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu služby/práce, propagace jednání odmítajícího korupci, zdůrazňování významu ochrany majetku státu a minimalizace škod.
3. Propagace protikorupčního postoje KHSV je zajišťována mimo jiné prostřednictvím webové stránky www.khsjih.cz. Na této webové stránce jsou zaměstnancům i veřejnosti k dispozici informace týkající se protikorupční politiky, včetně tohoto vnitřního předpisu.

Úkol č. 3 Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

Úkol č. 4 Aktivní vystupování vedoucích zaměstnanců na jednáních a poradách a seznamování podřízených s problematikou spojenou s etickými pravidly a s problematikou boje proti korupci. Podřízené zaměstnance seznamovat s konkrétními příklady z praxe, např. informacemi o porušení etických pravidel na pracovišti (i na jiném pracovišti povinného subjektu) a opatřeními k nápravě. Seznámením nesmí dojít k porušení práva na soukromí.

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

3.2.3. Vzdělávání zaměstnanců

Cílem IPP KHSV je poskytnout zejména začínajícím zaměstnancům vstupujícím do pracovního nebo služebního poměru základní informace o zásadách chování a jednání vyplývajících ze služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023, o pravidlech etiky státních zaměstnanců. Cílem vzdělávání v oblasti protikorupční problematiky je dále prohlubovat informovanost a kladný vztah k protikorupční problematice.

Úkol č. 5 Pravidelné školení všech zaměstnanců KHSV v oblasti protikorupční problematiky se zaměřením na význam ochrany majetku státu, na vysvětlování

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	7 z 16

pravidel etiky státních zaměstnanců, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na možnost oznamování protiprávního jednání a na ochranu oznamovatelů.

Zodpovídá: personalista, vedoucí oddělení správního

Termín: v rámci vstupních školení nových zaměstnanců a dále 1x za dva roky

3.2.4. Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů

1. Cílem IPP KHSV je vytvořit a udržovat efektivně nastavený systém pro podávání oznámení o podezření na korupci či jiné protiprávní jednání, který zaměstnancům i dalším osobám umožní bezpečně, důvěrně a bez obav z odvetných opatření oznámit své podezření. Tento systém má být srozumitelný, snadno přístupný a zajišťovat rychlé a transparentní vyřízení každého podnětu. Klíčovým prvkem je důvěra v proces oznamování, která je nezbytná pro jeho využívání a tím i pro včasné odhalování a předcházení protiprávnímu jednání.
2. KHSV klade důraz na odpovědné posuzování každého oznámení, důslednou ochranu identity oznamovatelů a přijímání účinných nápravných opatření. Analýza příčin zjištěných pochybení a přijetí preventivních kroků přispívají k posílení integrity prostředí úřadu. Tímto způsobem IPP KHSV podporuje kulturu otevřenosti, etického chování a nulové tolerance vůči korupci a jiným formám protiprávního jednání.
3. Cílem IPP KHSV je zajistit funkční, důvěryhodný a bezpečný systém pro oznamování možného protiprávního jednání, který je v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů, a zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, transponujícími směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie. Tento systém umožňuje zaměstnancům i dalším osobám v pracovním kontextu podat oznámení o jednání, které může být v rozporu se zákonem nebo s etickými zásadami výkonu veřejné správy, a to způsobem zaručujícím důvěrnost, nestranné posouzení a ochranu jejich identity.
4. KHSV se zavazuje, že s každým oznámením bude nakládáno bez zbytečného odkladu, budou přijímána odpovídající opatření k jeho prošetření a v případě potřeby i nápravná opatření směřující k odstranění zjištěných nedostatků. Ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními, jako je například ukončení pracovního poměru, snížení mzdy či jiné znevýhodnění, představuje klíčový prvek systému. Takto nastavený postup přispívá k prevenci protiprávního jednání, posiluje kulturu otevřenosti a etického chování a podporuje důvěru zaměstnanců i veřejnosti v transparentní a odpovědné fungování KHSV.

Úkol č. 6 **Informovat zaměstnance o možnosti oznamování možného protiprávního jednání dle zákona o ochraně oznamovatelů prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému na intranetových a internetových stránkách KHSV.**

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	8 z 16

Úkol č. 7 **Průběžně aktualizovat kontakty pro oznamování možného protiprávního jednání a zajistit jejich zveřejňování na intranetových a internetových stránkách KHSV.**

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního

Termín: průběžně, trvale

Problematika oznamování možného protiprávního jednání a ochrany oznamovatelů je v rámci KHSV upravena směrnicí o zavedení Vnitřního oznamovacího systému, která stanovuje postupy a způsoby vyřizování oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů a upravuje další s tímto související relevantní otázky.

Úkol č. 8 **Seznámit zaměstnance s interní normou upravující postupy a způsoby vyřizování oznámení dle zákona o ochraně oznamovatelů.**

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně, trvale

3.2.5. Transparentnost

1. Cílem IPP KHSV je posilování veřejné kontroly nad hospodařením státu a zároveň zvyšování pravděpodobnosti odhalení korupce. Dosažení tohoto cíle by mělo odrazovat od korupčního jednání. Zveřejňování informací je prováděno v souladu s právními předpisy.
2. V rámci transparentního zpřístupňování informací o nakládání s veřejnými prostředky jsou na webových stránkách KHSV www.khsjih.cz zveřejňovány:
 - a) **Rozpočet KHSV**
Rozpočet je sestavován na příslušný kalendářní rok a obsahuje předpokládané příjmy a výdaje KHSV.
 - b) **Veřejné zakázky**
K posílení zásad rovného zacházení, zákazu diskriminace a zejména zásady transparentnosti využívá KHSV certifikovaný profil zadavatele a elektronické tržiště. Pokud je to vyžadováno právními předpisy nebo závaznými pokyny, příslušné informace o veřejných zakázkách jsou zveřejňovány v části „Veřejné zakázky“.
 - c) **Nabídka majetku**
KHSV nabízí veřejnosti nepotřebný majetek státu, k němuž má příslušnost hospodařit.
 - d) **Prodej nepotřebného majetku**
KHSV zpeněžuje nepotřebný majetek průhledným a nezpochybnitelným způsobem.
 - e) **Smlouvy**
KHSV zveřejňuje uzavřené smlouvy (včetně případných dodatků) v registru smluv, v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
 - f) **Poradci a poradní orgány**
KHSV zveřejňuje seznamy poradců a poradních orgánů, advokátních a konzultačních kanceláří, a to na internetové stránce www.khsjih.cz.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	9 z 16

Úkol č. 9 Na webu KHSV aktualizovat informace o poradcích a poradních orgánech v rozsahu uvedeném v příloze č. 1 IPP KHSV

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního

Spolupráce: tisková mluvčí

Termín: vždy ke dni 15. února za období předcházejícího kalendářního roku

Úkol č. 10 Na webu KHSV aktualizovat informace o veřejných prostředcích

Zodpovídá: ředitelka odboru ekonomicko-provozního

Spolupráce: tisková mluvčí

Termín: průběžně, trvale

3.2.6. Zveřejňování informací o systému rozhodování

- Cílem IPP KHSV je transparentní aktivní zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti na webových stránkách KHSV www.khsjih.cz
- Zveřejňování informací KHSV provádí v souladu s platnou legislativou v tomto rozsahu:
 - Informace o struktuře služebního úřadu vyjadřující vztahy podřízenosti a nadřízenosti.
 - Kontakty na zaměstnance až na úroveň zaměstnanců oddělení (telefon a e-mail).
 - Informace podle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
- Zveřejňované informace jsou poskytovány způsobem umožňujícím jejich snadnou dostupnost, srozumitelnost a průběžnou aktualizaci. Současně je zajištěno, aby zveřejňování informací bylo v souladu s ochranou osobních údajů a dalšími právními předpisy.

Úkol č. 11 Na webu KHSV aktualizovat informace o struktuře služebního úřadu, kontakty na zaměstnance KHSV.

Zodpovídá: personalista

Termín: průběžně v případě změn

3.2.7. Umístění protikorupčních informací na internetových stránkách KHSV

- Cílem IPP KHSV je dosáhnout zvýšení transparentnosti sjednocením místa na internetových stránkách KHSV, na kterých je umístěn text o protikorupční problematice a jsou zveřejněny základní informace o boji proti korupci.
- Na webových stránkách KHSV v části věnované boji s korupcí <https://www.khsjih.cz/stranky/33-protikorupcni-program/> jsou zveřejněny a průběžně aktualizovány základní údaje, a to:
 - IPP KHSV,
 - Pravidla etiky státních zaměstnanců,
 - Systém pro podání oznámení podezření na korupci nebo jiné protiprávní jednání,
 - Údaje o poradcích a kolektivních poradních orgánech.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	10 z 16

Úkol č. 12 **Aktualizovat webové stránky KHSV v části protikorupční problematiky v případě změn.**

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního

Spolupráce: tisková mluvčí

Termín: v případě změn

3.2.8. Řízení a hodnocení korupčních rizik

1. Cílem IPP KHSV v oblasti řízení korupčních rizik a monitoringu kontrol je nastavení účinných kontrolních mechanismů a zajištění efektivního odhalování korupčního jednání.
2. Cílem řízení korupčních rizik je jejich identifikace, a především rozhodnutí o vhodném způsobu zvládnutí těchto rizik. Jedná se o soustavnou činnost, jejímž účelem je omezit pravděpodobnost výskytu korupčních rizik nebo snížení jejich dopadu. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech.
3. Řízení korupčních rizik je komplexní proces skládající se z několika fází, které na sebe navazují.
4. K tomu, aby bylo řízení korupčních rizik účinné, je nutné v první fázi odpovědnými pracovníky provést analýzu korupčních rizik, která zahrnuje identifikaci a kvantifikaci hrozeb a stanovení pravděpodobnosti rizika a jeho dopadů. Následně v dalším kroku je provedeno zhodnocení významnosti korupčních rizik, neboť tento krok je podstatný pro určení způsobu jejich zvládnutí. Je zřejmé, že nemůže být všem rizikům věnována stejná pozornost, proto je důležité tuto míru významnosti korupčních rizik stanovit. V poslední fázi bude následovat rozhodnutí o vhodném způsobu zvládnutí korupčních rizik.
5. Při posuzování způsobu taktiky zvládnutí korupčních rizik je třeba si uvědomit, že ačkoli jsou korupční rizika podmnožinou rizik obecných, jejich zvládnutí se podstatným způsobem od rizik obecných liší. Z tohoto důvodu je stanovena pro významnost rizika pětistupňová škála.
6. Systematické řízení korupčních rizik představuje jejich zvládnutí, které se promítne následně např. do snížení míry významnosti rizika, identifikace nového rizika, nalezení řešení k jeho minimalizaci přijatím vhodnějších opatření.
7. Řízení rizik (včetně korupčních) je součástí manažerského řízení, tj. je součástí agendy vedoucího zaměstnance, kterou nelze delegovat (např. na zaměstnance či podřízeného vedoucího zaměstnance). Každý vedoucí zaměstnanec řídí rizika ve svém útvaru, resp. ve své činnosti a činnosti svého útvaru.
8. Postupy pro řízení rizik, katalog ani mapa korupčních rizik nejsou zveřejněny na webových stránkách KHSV, tyto materiály mají povahu interního dokumentu.
9. Hodnocení korupčních rizik je prováděno pravidelně alespoň jedenkrát ročně a obsahuje:
 - a) Identifikaci a hodnocení korupčních rizik ve všech činnostech KHSV,
 - b) Vytvoření mapy/katalogu korupčních rizik,
 - c) Přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik,
 - d) Sledování rizikových oblastí.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM KHSV	
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem 11 z 16

10. Základní zásady pro vymezení a ohodnocení korupčních rizik:

- V rámci každého jednotlivého organizačního celku je vhodné pracovat s několika korupčními riziky. Cílem analýzy není shromáždit co největší soubor korupčních rizik, ale určit taková, která mohou reálně ohrozit chod povinného subjektu nebo jeho organizačních celků a tato efektivním způsobem, pokud možno s využitím již existujících interních aktů řízení, ošetřit.
- Při určení stupně pravděpodobného výskytu (vzniku) korupčního rizika je třeba brát v potaz, zda se s jeho projevy na pracovišti nebo kdekoli v povinném subjektu reálně setkáváme, ať už osobně nebo zprostředkovaně, nebo jej vnímáme pouze jako potenciálně možné.
- Při stanovení stupně dopadu (závažnosti) korupčního rizika je nutné zvážit, zda je hrozbou především pro organizační celek (odbor, oddělení) nebo pro chod povinného subjektu. Některá rizika mohou mít velmi závažný dopad na fungování organizačního celku, na chodu povinného subjektu se ale projeví pouze marginálně (např. přijetí „drobných pozorností“ od klientů za, byť korektně a v souladu s platnou legislativou odvedenou, práci může mít značný dopad na interpersonální vztahy na konkrétním pracovišti, fungování povinného subjektu jako celku výrazně nenaruší, při opakování však vede k poškození pověsti povinného subjektu).
- Významnost vlivu korupčního rizika je dána součinem stupně pravděpodobnosti vzniku rizika a dopadu rizika a je rozdělena do pěti pásem. Obecnou tendencí hodnotitelů, kteří pracují s číselnou škálou, je výběr „středních hodnot“. Je třeba si uvědomit, že pokud se korupčnímu riziku přidělí „střední“ stupeň dopadu a současně určí stupeň pravděpodobnosti jeho vzniku rovněž jako „střední“, je i výsledkem „střední“ významnost vlivu rizika, což ovšem reálně znamená, že se tato významnost vlivu korupčního rizika pohybuje v pásmu „významné“.

11. Dle doporučení v RIPP MZ je hodnocení korupčních rizik dvouúrovňové, tedy provádí ho hodnotitel, a výsledek hodnocení prověřuje schvalovatel.

12. Hodnotitelé (vedoucí oddělení) provádějí identifikaci, popis a hodnocení veškerých rizik v jednotlivých odděleních.

13. Schvalovatelé (ředitelé odborů, vedoucí samostatného oddělení) provádějí kontrolu a schválení veškerých „hodnotitelů“ zhodnocených rizik celého odboru nebo samostatného oddělení.

14. Způsob hodnocení:

Stupnice pravděpodobnosti vzniku korupčního rizika (P)

Bodové hodnocení	Dopad rizika	Popis
1	Téměř vyloučené	Vyskytne se pouze ve výjimečných případech.
2	Neppravděpodobné	Někdy se může vyskytnout, ale není to pravděpodobné.
3	Možné	Někdy se může vyskytnout.
4	Pravděpodobné	Pravděpodobně se vyskytne.
5	Téměř jisté	Vyskytne se skoro vždy.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM KHSV	
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem 12 z 16

Stupnice dopadu korupčního rizika (D)

Bodové hodnocení	Dopad rizika	Popis
1	Nevýznamné (Prakticky žádné)	Neovlivňuje znatelně ani vnitřní chod povinného subjektu, neřeší se většinou na úrovni vedoucích zaměstnanců.
2	Méně významné (Málo podstatné)	Ovlivňuje zejména vnitřní chod povinného subjektu, řeší většinou nižší stupně vedoucích zaměstnanců (vedoucí oddělení), vlivy se většinou řeší v rámci běžného chodu.
3	Významné (Podstatné)	Ovlivňuje vnitřní i vnější chod povinného subjektu, řeší většinou střední stupně vedoucích zaměstnanců (ředitel odboru, vedoucí samostatného oddělení).
4	Velmi významné (Zásadní)	Ovlivňuje vnitřní i vnější chod povinného subjektu, řeší většinou vyšší stupně vedoucích zaměstnanců, hrozba významných ztrát – škody, soudní spory apod.
5	Kritické (Devastující)	Krizové situace řešené na úrovni vedení povinného subjektu, mající vliv na jeho chod (např. neplnění strategických cílů).

Významnost rizika = pravděpodobnost výskytu rizika (P) x dopad výskytu rizika (D)

Rizika se zapisují do tabulky pro identifikaci a hodnocení rizik.

Tabulka pro identifikaci a hodnocení rizik – Tabulka pro identifikaci a hodnocení rizik je nástrojem pro sestavení seznamu rizik.

Tabulka pro identifikaci a hodnocení rizik:

Pořadové číslo rizika	Útvar	Název rizika	Scénář rizika	Pravděpodobnost výskytu rizika	Dopad výskytu rizika	Stupeň významnosti rizika	Opatření k eliminaci rizika

Pořadové číslo rizika – číslo přidělené konkrétnímu riziku (nemění se). Údaje v tabulce lze řadit (mimo jiné) podle útvarů (přehled, jaká rizika má který útvar), nebo podle stupně významnosti rizika (přehled rizik od nejzávažnějších po nejméně závažná), případně mít obě řazení. Pořadové číslo rizika slouží k rychlému vyhledání konkrétního rizika bez ohledu na třídění.

Útvar – útvar, který riziko identifikoval. Může se jednat o odbor, oddělení či jinou organizační jednotku. K identifikaci se použije označení útvaru dle organizační struktury KHSV.

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	13 z 16

Název rizika – stručný popis konkrétní činnosti/procesu/korupčního jevu, ve kterém může riziko s nežádoucími dopady nastat.

Scénář rizika – stručný popis rizika, vztahující se k příslušné činnosti/procesu/korupčnímu jevu tak, aby byl zřejmý jeho obsah (podstata), tzn. v čem riziko, s nímž je spojen nežádoucí dopad, spočívá.

Pravděpodobnost výskytu rizika (P) – bodové ohodnocení pravděpodobnosti výskytu rizika podle stupnice pravděpodobnosti vzniku korupčního rizika.

Dopad výskytu rizika (D) – bodové ohodnocení vnímaného dopadu rizika podle stupnice dopadu korupčního rizika.

Stupeň významnosti rizika (V) – je dán součinem bodového ohodnocení pravděpodobnosti výskytu rizika a míry dopadu rizika (P x D).

Opatření k eliminaci rizika – popis, jakým způsobem se pravděpodobnost výskytu rizika nebo jeho dopad eliminuje, případně jaké kroky budou provedeny k jeho další eliminaci (např. úprava vnitřního kontrolního systému, formalizace postupů ve vnitřním předpisu, stanovení odpovědností za výkon určitých činností, změna nebo nové nastavení schvalovacího postupu apod.). Možné je též akceptovat riziko bez přijetí opatření k jeho eliminaci, event. přenést riziko na jiný subjekt (např. pojištění).

Tabulka může obsahovat další údaje, např. seznam souvisejících předpisů.

Vzorový příklad vyplnění tabulky pro identifikaci a hodnocení korupčních rizik je uveden v příloze č. 2 IPP KHSV.

Mapa korupčních rizik slouží ke grafickému znázornění rizik. Zařazení korupčních rizik do předem stanovených intervalů významnosti (nevýznamné, méně významné, významné, velmi významné a kritické) je nezastupitelné pro stanovení strategie jejich řízení. Zvládání rizik s různou mírou významnosti vyžaduje diferencovaný přístup. Taktika řízení korupčních rizik spočívá ve výběru nejvhodnějšího postupu pro zvládání příslušného rizika. Zvládání rizika spočívá obecně ve snižování jeho dopadu anebo pravděpodobnosti jeho výskytu. Zde jsou uvedeny stupnice od méně významného k více významnému, v praxi lze použít i stupnici obrácenou, od významného k méně významnému.

Základní pole pro mapu rizik

		Pravděpodobnost výskytu rizika				
		1	2	3	4	5
Dopad výskytu rizika	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5

Součástí Mapy je rozdělení rizik do pěti barevných oblastí dle nastavené klasifikační stupnice pro významnost rizika, kdy platí vzorec:

Významnost rizika = pravděpodobnost výskytu rizika (P) x dopad výskytu rizika (D)

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	14 z 16

Grafické zobrazení mapy korupčních rizik se vytvoří tak, že do základního pole pro mapu rizik (viz výše), do patřičné „souřadnice“, se vepíše pořadové číslo rizika z tabulky pro identifikaci a hodnocení rizik (viz výše). V jednom políčku tak může být zapsáno více rizik a je patrné rozložení jednotlivých rizik i jejich významnost. Zároveň lze rychle dohledat patřičné riziko.

Vzorový příklad vyplnění mapy korupčních rizik (v návaznosti na vzorový příklad vyplnění tabulky pro identifikaci a hodnocení rizik) je uveden v příloze č. 2 IPP KHSV.

Klasifikační stupnice pro významnost rizika:

Stupeň významnosti rizika	Významnost rizika			
Nevýznamné	1	2		
Méně významné	3	4		
Významné	4	5	6	9
Velmi významné	8	10	12	
Kritické	15	16	20	25

Významnost vlivu korupčního rizika:

Významnost vlivu	Postup při zjištění korupčního rizika
Nevýznamné	V rámci pravidelné roční analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně ve významnosti těchto rizik.
Méně významné	Opatření ke zmírnění a vyloučení korupčních rizik budou navržena operativně v případě jejich reálného vzniku. V rámci pravidelné roční analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně významnosti těchto rizik.
Významné	Oblasti činnosti povinného subjektu nebo organizačního celku budou periodicky prošetřovány. Postup prošetřování bude vypracován ve spolupráci s dotčeným organizačním celkem, v případě potřeby s příspěvními interního auditora a/nebo příslušné inspekce.
Velmi významné	Při zjištění existence korupčních rizik bude zpracována analýza interních aktů řízení v dotčené oblasti činnosti povinného subjektu nebo organizačního celku a příslušné organizační struktury s cílem prověřit, zda jsou stávající protikorupční kontrolní mechanismy účinné pro odhalení a zabránění výskytu rizik. Výstupem analýzy budou doporučení k realizaci konkrétních protikorupčních opatření.
Kritické	

Důležitější než významnost rizika (D x P) je stupeň významnosti rizika – **klasifikační stupnice**. Jak bylo psáno výše, středový výskyt rizika a středový dopad rizika znamená významné riziko (3 x 3 = 9), avšak větší dopad (4) s menší pravděpodobností (2) je již velmi významné riziko, přesto že jeho

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	15 z 16

významnost je nižší ($4 \times 2 = 8$). Zařazení těchto případů mezi významnost rizika s hodnocením „velmi významné“ je odůvodněno tím, že jeden z hodnocených ukazatelů (pravděpodobnost výskytu rizika nebo dopad výskytu rizika) je ohodnocen vyšším stupněm (bodovým ohodnocením).

Rizika kritická a velmi významná jsou považována za klíčová korupční rizika, pro která mají být stanovena opatření k jejich zvládnutí. Navrhne se konkrétní opatření ke snížení těchto rizik a plnění přijatých opatření se ve stanovených termínech pravidelně vyhodnocuje. Pokud v uplynulém období nedojde ke snížení významnosti rizika (dopadu či pravděpodobnosti), je nutné opatření k jeho snížení doplnit.

Úkol č. 13 **U organizačních útvarů KHSV (odborné a samostatné oddělení – tj. oddělení správní) provádět pravidelně, jedenkrát ročně, hodnocení korupčních rizik a aktualizaci mapy korupčních rizik.**

Zodpovídá: ředitelé odborů a vedoucí samostatného oddělení (tj. oddělení správní)

Termín: vždy k 31. 12. každého kalendářního roku

Úkol č. 14 **Testovat kontrolní a řídicí mechanismy z hlediska toho, jak jsou účinné pro identifikaci a odhalování korupčního jednání a v případě potřeby navrhnout posílení těchto mechanismů.**

Zodpovídá: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Spolupráce: oddělení správní

Termín: průběžně, trvale

3.2.9. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

- Cílem vyhodnocování IPP KHSV je jeho kvalitativní i kvantitativní zdokonalování a zkvalitňování protikorupčních aktivit. Je zaměřeno na plnění všech jeho částí, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.
- Vyhodnocování na úrovni jednotlivých organizačních útvarů:
 - Každý představený/vedoucí zaměstnanec kvantitativně i kvalitativně jednou ročně vyhodnocuje: plnění povinností vyplývajících z IPP KHSV (jeho jednotlivých částí), účinnost plnění, implementaci opatření k nápravě a popřípadě navrhuje aktualizaci IPP KHSV v rámci svého útvaru.
 - Vyhodnocení IPP KHSV je prováděno ve dvouletých cyklech (v sudých letech) a je stanoveno k 31. prosinci každého lichého kalendářního roku.

Úkol č. 15 **Shromáždění údajů k vyhodnocení IPP KHSV od jednotlivých organizačních útvarů.**

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního

Spolupráce: všichni představení/vedoucí zaměstnanci

Termín: 31. 1. sudého kalendářního roku

Oddělení správní jako útvar odpovědný za protikorupční agendu vyhodnocuje informace od jednotlivých organizačních útvarů. Na základě získaných podkladů zpracovává Zprávu o plnění IPP KHSV (dále jen „Zpráva“). Součástí Zprávy jsou tyto informace:

- zhodnocení stavu implementace protikorupčních nástrojů a plán nápravných opatření,

Krajská hygienická stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava	KHSV/12359/2026	
SLUŽEBNÍ PŘEDPIS INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM KHSV		
Interní předpis č. SP-05/2026 ver. 1.1	strana z celkem	16 z 16

- b) systém a rozsah školení,
- c) informace o procesu řízení korupčních rizik,
- d) počet přijatých oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů a výsledky jejich posouzení,
- e) počet přijatých oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti a výsledky jejich posouzení, pokud je takový systém zaveden,
- f) počet porušení pravidel etiky či etického kodexu včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných nápravných opatřeních,
- g) výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

Úkol č. 16 Vypracovat Zprávu a předat ji ke schválení řediteli KHSV.

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního
Termín: 28. 2. sudého kalendářního roku

Úkol č. 17 Schválenou Zprávu poskytnout útvaru odpovědnému za protikorupční agendu v Ministerstvu zdravotnictví (oddělení interního auditu).

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního
Termín: do 31. 3. sudého kalendářního roku

3.2.10. Aktualizace interního protikorupčního programu

IPP KHSV se aktualizuje v případě, kdy takové řešení vyplývá jako nezbytnost ze Zprávy nebo z jakékoli jiné činnosti v rámci KHSV. Dále se IPP KHSV aktualizuje dle aktuálního znění protikorupční strategie vlády ČR, případně dalších relevantních dokumentů týkajících se boje s korupcí.

Aktualizaci IPP KHSV předkládá vedoucí oddělení správního řediteli KHSV ke schválení. Schválená aktualizace IPP KHSV se zveřejní na webových stránkách KHSV.

Úkol č. 18 Vypracovat aktualizaci IPP KHSV a předat ji ke schválení řediteli KHSV.

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního
Spolupráce: všichni představení/vedoucí zaměstnanci
Termín: 30. 6. sudého kalendářního roku anebo průběžně v případě potřeby

Úkol č. 19 Zveřejnit aktuální znění IPP KHSV na webových stránkách KHSV.

Zodpovídá: vedoucí oddělení správního
Spolupráce: tisková mluvčí
Termín: vždy po provedené aktualizaci

4. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Služební předpis č. 8/2019 ředitele Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, kterým se stanoví Interní protikorupční program Krajské hygienické stanice kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě, se dnem 22. června 2026 zrušuje.